





"Vertrauen in das Großartige, das in jedem Menschen und in jeder Organisation steckt. Es geht darum, ein stimmiges Umfeld zu schaffen.

"Dann kommt EC zum Ausdruck zur Mirkung und zur Entfaltung" THOMAS KURZ

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre Personalleiter –

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre in verschiedenen

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre in verschiedenen

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre Personalleiter –

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre Personalleiter –

Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile über 30 Jahre in der Verantwortung als Geschäfteführer – eines mitteletändischen Industrieuntarnehmens tätig. Ich engagiere mich in verschäfteführer – eines mitteletändischen Industrieuntarnehmens tätig. Meine berufliche Laufbahn begann ich als Bankkaufmann. Nach meinem Studium zum Diplom-Betriebswirt bin ich mittlerweile uber 30 Jahre Personalleiter – davon mehr als 20 Jahre in der Verantwortung als Geschäftsführer – eines mittelständischen Industrieunternehmens tätig. Ich engagiere mich in verschiedenen eines mittelständischen Industrieunternehmens tätig. Ich engagiere mich in verschiedenen davon mehr als 20 Jahre in der Verantwortung als Geschäftsführer – eines mittelständischen Industrieunternehmens für die ganzheitliche Aushildung von Führung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung von Einhrung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche Aushildung im Allgemeinen sowie im Resonderen für die ganzheitliche die ganz davon mehr als 20 Jahre in der Verantwortung als Geschäftsführer – eines mittelständischen Industrieunternehmens tätig. Ich engagiere mich in verschiedenen Gremien führend für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen sowie im Besonderen für die ganzheitliche Ausbildung von Führungs-Gremien führend für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen sowie im Besonderen für die ganzheitliche Ausbildung von Führungs-Gremien für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen sowie im Besonderen für die ganzheitliche Ausbildung von Führungs-Gremien für Unternehmenskulturprozess und Personalentwicklung im Allgemeinen sowie im Besonderen für die ganzheitliche Ausbildung von Führungs-Gremien für die ganzheitliche für die ganzheitliche die ganz Dann kommt ES zum Ausdruck, zur Wirkung und zur Entfaltung.

kräften und Auszubildenden. Partner FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH



SCHWERPUNKTE MEINER ARBEIT

Prozessbegleitung in Unternehmen und Organisationen

mit dem 7iel, eine exzellente Unternehmenskultur zu implementieren, das Miteinander, die Lern- und Veränderungsbereitschaft, die Mitarbeiterorientierung, Kundenorientierung, Zielorientierung durch konkrete Maßnahmen weiterzuentwickeln, ein für das Unternehmen maßgeschneidertes Personalentwicklungssystem zu implementieren

FUTURE-Training

- Leadership-Training
- Charisma-Training

Einzelcoaching

• für Top-Führungskräfte (Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen, ...)

Teamcoaching

• zur synergetischen Teamentwicklung

Mediation

• auf der Unternehmens-/Geschäftsleitungsebene

MFINE STÄRKEN

Mit meiner Kompetenz stelle ich den Menschen "MitarbeiterIn" in den Mittelpunkt mit dem Ergebnis, dass sich in diesem Unternehmen auf Grund seines Rufes am Arbeitsmarkt selbst in Zeiten der Hochkonjunktur hervorragende Kräfte bewerben. Als FUTURE Unternehmensentwickler, FUTURE Trainer, Berater, Coach und Mediator schätzen meine Kunden meine bescheidene, immer lockere, unspektakuläre und wertschätzende Art, die es ihnen ermöglicht, nachhaltige Gewinne aus meinen Interventionen zu ziehen.