



DAVID SCHNEIDER

Seit ich vor knapp 15 Jahren die ersten Coaching-Erfahrungen gemacht habe, brenne ich für diese Art der professionellen Begleitung und Unterstützung von Menschen. Den Wunsch selbst als Trainer und Coach tätig zu sein, begann ich schließlich nach meinem Studium der Wirtschaft und Geschichte und den darauffolgenden Erfahrungen als Unternehmensberater in die Tat umzusetzen.

In den FUTURE-Ausbildungen habe ich mir Werkzeuge angeeignet, die es mir in Kombination mit meinen Erfahrungen ermöglichen, als Trainer nicht nur Wissen zu vermitteln und Fähigkeiten zu trainieren, sondern die Entwicklung der Teilnehmer in den Fokus zu rücken.

Partner FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH

SCHWERPUNKTE MEINER ARBEIT

Workshops

- **Mitarbeiter binden und finden:**
Unternehmenskultur-Workshops als Basis für ein starkes Employer Branding
- **Voneinander lernen:**
Die disruptive Kraft der Jungen mit dem Wissen der Erfahreneren verknüpfen
- **Strategieworkshops:**
Wohin geht die Reise des Unternehmens und wie nehme ich meine Mitarbeiter mit?

Training und Seminare

- **Nachwuchsführungskräfteentwicklung:**
Trainings für junge Führungskräfte zur Entwicklung eines persönlichen und authentischen Führungsstils
- **Zukunftsfähigkeit:**
Soft-Skill-Trainings im Bereich Kommunikation, Kooperation, Selbstführung und Zeitmanagement für eine erfolgreiche Zukunft

Coaching

- **Business-Coaching:**
für mehr Orientierung und Klarheit im Beruf
- **Onboarding Coaching & Training:**
für eine schnelle Integration neuer Mitarbeiter in ihre Rolle und die bestehenden Strukturen eines Unternehmens
- **Teamcoaching:**
für mehr Power und Synergie und weniger Reibung im Team

MEINE STÄRKEN

Mein Ausbildungsweg hat mich nach dem Gymnasium in die Studien der Geschichte, Volkswirtschaft und Betriebswirtschaft geführt, die mein humanistisches Menschenbild geprägt haben. Die Kenntnisse in diesen Bereichen ermöglichen mir ein tiefes Verständnis für Zusammenhänge und Entwicklungen aus wirtschaftshistorischer Perspektive und den Wandel von Organisationen und Unternehmen. Meine interkulturelle Kompetenz verdanke ich zahlreichen Reisen und Auslandsaufenthalten auf allen Kontinenten – von Äthiopien bis Peru und von Nordkorea bis in die USA. Diese Fähigkeiten, gemeinsam mit praktischen Erfahrungen in der Unternehmensberatung und im Marketing sowie im Coaching und Training, bilden die Grundlage um Unternehmen und deren Mitarbeiter langfristig als kompetenter Partner zu begleiten.

PERSÖNLICHE AUSSAGEN, DIE MEIN ANLIEGEN AUS- DRÜCKEN

Meine Motivation: „Den Erfolgsfaktor Mensch ins Zentrum der Unternehmensentwicklung rücken und einen Beitrag für eine innovative und förderliche Unternehmenskultur leisten.“

Personalentwicklung auf den Punkt gebracht von der japanischen Unternehmerlegende Kazuo Inamori:
„Wenn du Eier willst, kümmer dich um die Henne.“

„Führung bedeutet Beziehungen zu gestalten!“