



KOLLABORATIONSREIFE

MESSEN UND POTENZIALE ENTWICKELN

FUTURE[®]

DIE UNTERNEHMENSENTWICKLER

KOLLABORATION BRAUCHT EIN TRAGFÄHIGES FUNDAMENT

Die Entwicklung kollaborativer Strukturen und Arbeitsweisen kann Ihr Unternehmen organisatorisch einen bedeutenden Schritt voranbringen. Hierfür bedarf es jedoch einer gewissen Kollaborationsreife. Damit Kollaboration entstehen und dauerhaft funktionieren kann, müssen vier erfolgskritische Aspekte vorhanden sein bzw. entwickelt werden:

Die Kollaborationsbereitschaft des Einzelnen, die Kollaborationsfähigkeit der Führungskräfte und Mitarbeiter, die Kollaborationsfertigkeiten aller und die förderlichen Rahmenbedingungen im Unternehmen. Der aktuelle Kollaborationsreifegrad Ihres Unternehmens bildet also das Fundament, auf dem sich Kollaboration in Ihrem Unternehmen entwickeln wird.

DARUM IST DIE MESSUNG DER KOLLABORATIONSREIFE NOTWENDIG UND SINNVOLL

Je früher und umfassender die Unternehmensleitung Klarheit darüber hat, welche Kompetenzen und Rahmenbedingungen im Unternehmen bereits in einer bestimmten Reife vorhanden sind und welche noch entwickelt werden müssen, umso effektiver, zielgenauer und kostengünstiger lässt sich der

Entwicklungsprozess steuern und gestalten. Die Kollaborationsreifegradmessung liefert Ihnen genau diese Erkenntnisse. Unabhängig davon, wie das Ergebnis aussehen wird: Es ist immer ein Gewinn und wird Ihnen wichtige Impulse für die zukünftige Unternehmensentwicklung geben.

AUF DIESE **ASPEKTE** ZIELT DIE REIFEGRADMESSUNG AB

Die Kollaborationsreifegradmessung untersucht aus der Sicht der Menschen, die im Unternehmen arbeiten, die wesentlichen Aspekte für kollaboratives Arbeiten:

- Welches Verständnis haben die Mitarbeiter von der Unternehmensvision und Mission, welche Bedeutung hat sie für sie
- Inwieweit sind die Unternehmensziele für sie transparent und verständlich
- Wie stehen die individuellen Ziele der Mitarbeiter in Einklang mit den Unternehmenszielen
- Wie nehmen sie ihre Arbeitsaufgaben wahr (Verständnis, Sinnhaftigkeit, Über-/Unterforderung, Gestaltung des Arbeitsalltags)
- Wie funktioniert die Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern, welche Informationen fließen, welche Kommunikationskultur herrscht vor (offene Gesprächskultur, Kritikmöglichkeit ohne „Bestrafung“, Vertrauenskultur, etc.)
- Wie koordiniert und effizient arbeiten die verschiedenen Unternehmensbereiche und -abteilungen zusammen
- Wie wird innerhalb der jeweiligen Organisationseinheit/im Team kommuniziert und zusammengearbeitet
- Welche ungeschriebenen Gesetze und Regeln wirken indirekt
- Welche Meetingkultur wird gelebt, wie effizient ist sie
- Gibt es Feedback-Routinen? Welche Art von Feedback wird angewandt (praktizierte Feedbackarten, eigenes Erleben von Feedback, Feedback-Routinen)
- Welche (technischen) Hilfsmittel der internen Kommunikation werden eingesetzt, wie wird damit umgegangen

WELCHE **ERKENNTNISSE** LASSEN SICH AUS DER KOLLABORATIONSREIFEGRADMESSUNG GEWINNEN?

Das Ergebnis ist eine Standortbestimmung für die Entscheider. Sie zeigt auf, ob ein Unternehmen über ein tragfähiges Fundament für kollaborative Strukturen und Arbeitsweisen verfügt und ob es für das Unternehmen sinnvoll wäre, sich der Entwicklung dorthin zu stellen. So können die Chancen, aber auch die Risiken, die immer mit einem solchen Veränderungsprozess

verbunden sind, besser eingeschätzt werden. Unter Umständen wird deutlich, dass im Vorfeld bestimmte Entwicklungsschritte nötig sein werden, um ein Kollaborationsprojekt erfolgreich aufzusetzen und zu durchlaufen.



WIE ERFOLGT DIE **AUSWERTUNG** DER REIFEGRADMESSUNG?

Die Auswertung wird von FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH durchgeführt und erfolgt absolut anonym, d.h., Rückschlüsse auf einzelne Personen und deren Antworten sind ausgeschlossen. Die Auswertungsergebnisse werden in einem detaillierten Bericht zusammengefasst

und übergeben. Auf Wunsch präsentieren wir die Ergebnisse in einem Workshop mit Geschäftsführung, Führungskräften und Betriebsrat mit dem Ziel, die gewonnen Erkenntnisse gemeinsam zu interpretieren und über mögliche nächste Schritte und Maßnahmen zu beraten.

Das Team der FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH setzt sich aus erfahrenen Organisations- und Personalentwicklern zusammen. Das, was uns verbindet ist, dass alle Teammitglieder zusätzlich zu ihrer fachlichen Expertise ausgebildete FUTURE-Coaches und FUTURE-Core-Coaches sind. Das gemeinsame Verständnis darüber, wie tiefgreifende Veränderungen in Unternehmen gelingen können und wie Menschen in der Veränderung unterstützt werden können, ist eine tragende Säule unserer Arbeit. Organisations- und Personalentwicklung gehen Hand in Hand und sorgen dafür, dass kollaborative Strukturen und Prozesse entstehen können und dürfen.

Auf Wunsch begleitet FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH Ihr Unternehmen von der Kollaborationsreifegradmessung, über die Anpassung Ihrer Strukturen und Prozesse bis hin zur Entwicklung der Kollaborationsbereitschaft und -fähigkeit Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte: Individuell, der jeweiligen Situation angepasst und in dem Maße, wie es für die Organisation und die Menschen gut und förderlich ist.

FUTURE – Die Unternehmensentwickler GmbH

Am Sternanger 4, 83671 Benediktbeuern, Tel. +49 (0) 8857 - 8995188, info@future-unternehmensentwickler.com

www.future-unternehmensentwickler.com



DIE UNTERNEHMENSENTWICKLER